

Date	27/08/2021	التاريخ	27/08/2021
------	------------	---------	------------

## DEMAND LETTER

خطاب طلب

Dear Sir /Madam

We request you to select and recruit the following suitable personnel for our company from Nepal as per the details given below

السيد / العزيرة

يحق اختيار واستقدام العمالة النيبالية المؤهلة لشركتنا وفقا للشروط التالية

Our block visa below:

Visa No. 1302177846 Issue date:1443/01/14

ID No.: 7006092105

مجموعة تأشيرتنا

رقم التأشيريات : 1302177846

التاريخ الإصدار: 23/07/1442

رقم السجل : 7006092105

TRIVENI OVERSEAS CONCERN PVT.LTD BASUNDHARA, KATHMANDU, NEPAL License No: 341/059/060	ترفيني أوفرسيز كنسرن الخاصة المحدودة باسوندهارا ، كاتمندو، نيبال رقم الترخيص: 060/059/341
---	---

S N	Profession	المهنة	Number of workers			Salary (SR)	Salary (in words )	Food Allowance
			Male	Female	Total			
01	TRUCK DRIVER	سائق شاحنة	06		06	1800		300

### The following Terms & conditions shall be included in the contract

يجب تضمين الشروط والأحكام التالية في العقد المبرم بين الطرفين

<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Period of Employment: Two years(renewable)</li> <li>2) Place of employment: (Riyadh) KSA.</li> <li>3) Air Ticket: Air ticket will be provided by company for joining the Company for the first time (KTM-KSA) and &amp; returning home after contract completion.</li> <li>4) Visa charge is borne by Company itself and will not be deducted in workers' salary</li> <li>5) Working Hours: 8 hrs per day, 6 days per week (48 hrs per week)</li> <li>6) Over time :Minimum 1.5 times of the salary per hour</li> <li>7) Probation Period: 90 days from date of entry into KSA</li> <li>8) Resident Permit: Resident Permit will be provided by the company free of cost</li> <li>9) Accommodation : Free bachelor accommodation should be provided by the company</li> <li>10) Water, Electricity &amp; gas : should be provided by the company</li> <li>11) Medical Insurance : provided by the company</li> <li>12) Transportation: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Transportation (Bus): Provided by the company (to and from the work site)</li> <li>b. Transportation vehicle : provided by company</li> </ol> </li> <li>13) Uniform, and Safety Materials : provided by the company</li> <li>14) Annual paid Leave : minimum 21 days per year</li> <li>15) Trip Allowance (for Heavy Driver)</li> <li>16) Other Terms &amp; Conditions : as per Saudi Labor Law <ul style="list-style-type: none"> <li>• Service Charge: Not provide by the Company</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1/مدة العقد سنتين قابلة للتجديد</li> <li>2/مكان العمل في المملكة العربية السعودية الرياض.</li> <li>3/تذكرة من كاتماندو للسعودية في بداية تعيينه بالشركة وكذلك تذكرة ذهاب وإياب عند اكتماله سنتين بالشركة</li> <li>4/تتحمل الشركة رسوم الإقامة، ولا يتم خصمها/4/ من راتب العامل.</li> <li>5/ساعات العمل: 8 ساعات في اليوم ، 6 أيام في الأسبوع (48 ساعة في الأسبوع)</li> <li>6/الزمن الإضافي: يحتسب بواقع 1.5 على الأقل من ساعات العمل من الراتب الأساسي</li> <li>7/الفترة التجريبية: مدتها تسعون يوما تبدأ من تاريخ دخول العامل أراضي المملكة العربية السعودية</li> <li>8/تُستخرج للعامل رخصة الإقامة من قبل الشركة دون أي رسوم عليه</li> <li>9/يُمنح السكن المجاني لغير المتزوجين من قبل الشركة</li> <li>10/يُمنح العامل خدمات الماء والكهرباء والغاز من قبل الشركة</li> <li>11/تؤمن الشركة للعامل تأمين طبي مجاني</li> <li>12/ (أ) النقل : ترحل الشركة العامل بالحافلة او غيرها من وسائل النقل من وإلى موقع العمل</li> <li>(ب) تؤمن الشركة سيارات خاصة للموظفين</li> <li>13/الزني ، ادوات السلامة: أن تمنح الشركة العامل الزي الذي يتلائم مع طبيعة العمل وكذلك ادوات السلامة</li> <li>14/الإجازة السنوية: 21 يوما على الأقل</li> <li>15/ان تمنح الشركة علاوة بدل رحلة لسائقي الشاحنات الثقيلة</li> <li>16/الشروط والأحكام الأخرى التي لم تُذكر : تكون وفقا علي ما منصوص عليه في قانون العمل السعودي</li> <li>• التكلفة الخدمات : لا تقدمه الشركة</li> </ol>
---	---

Name: .....

Designation:.....

Signature:

Date	27/08/2021	التاريخ	27/08/2021
------	------------	---------	------------

## توكيل عام POWER OF ATTORNEY

Know all men by these presents:

ليعلم الجميع بموجب هذا التوكيل

That We, **Amal Ayesh bin Maen Al Rashidi for transportation Est...** Kingdom of Saudi Arabia, a company dully organized and existing under and by virtue of the laws of Kingdom of Saudi Arabia with Registration. No.1010563517 Do hereby appointed **TRIVENI OVERSEAS CONCERN PVT.LTD**, Nepal, a recruitment Agency approved by the Government of Nepal, Ministry of Labour and Transport Management, with License No **341/059/060** to be our true Lawful attorney and Agent in Nepal respect of handling all the affairs with the protector of emigrants, Government of Nepal and sign all required documents by the said officers in connection with the recruitment of 06 Persons against visas as per attached list for Employment with us to arrange all matters related to Emigration, etc.

نحن شركة: مؤسسة أمل عايش بن معن الرشيدى للنقليات أسست وفقا علي اصول وقوانين الشركات المعمول بها داخل المملكة العربية السعودية (العنوان البريدي) صندوق بريد رقم: ..... (الرياض). الكائنة بالمملكة العربية السعودية التي تتطوي تحت السجل التجاري رقم 1010563517 لقد وكلنا مكتب ترفيني اؤفرسيز كنسرن الخاصة المحدودة المعتمد لدي حكومة نيبال ووزارة العمل وإدارة النقل بنيبال الذي يحمل السجل رقم 341/059/060. لاستخدام عمالة نيبالية لشركتنا عدد 06 صفته الوكيل القانوني والشرعي، بالتوقيع عنا فيما يتعلق بكافة المستندات والتأشيرات المرفقة التي تخص عدد تأشيرات العمالة التي تتعلق بشركتنا وتقديمها إلي الجهات المسؤولة لتوقيعها والتوقيع عليها فيما يخص الشركة بغرض حماية العمال النيباليين الذين يعملون بالخارج وترتيب كافة المسائل المتعلقة بالعمالة القادمة للمملكة العربية السعودية وفقا علي القائمة المرفقة فيما يتعلق بمسائل الإستخدام الخ

This power of attorney is made in relation to our demand letter dated 27/08/2021 and expired on 26/08/2023.

### Our block visa below:

Visa No. **1302177846**  
Issue date 14/01/1443 H

تم إصدار هذا التوكيل وفقاً لخطاب الطلب المؤرخ بتاريخ 2021/08/27، وتنتهي في 2023/08/26م

In witness whereof, we have executed this power of attorney on this day.... In the presence of the subscribing witnesses.

For and on behalf of .....

مجموعة تأشير اتنا أدناه:

تاريخ الاصدار..... تاريخ الانتهاء

تأشيرة رقم 1302177846 تاريخ الاصدار H 1443/01/14

Name: **Amal Ayesh bin Maen Al Rashidi for transportation Est.**  
MD/CEO/HR.....

اثباتاً لذلك لقد تم إصدار هذا التوكيل في هذا اليوم من فبراير بشهود الموقعين ادناه

الاسم: -----

المدير العام/ الرئيس التنفيذي / مدير الموارد البشرية

Date	27/08/2021	التاريخ	27/08/2021
------	------------	---------	------------

**EMPLOYMENT CONTRACT**  
(for Nepalese people)

عقد عمل  
(للعاملة النيبالية)

**Visa No.1302177846**

**Issue date 1443/01/14 H**

This agreement is made and entered into 27/08/2021

**M/S Amal Ayesh bin Maen Al Rashidi for transportation Est....** Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

مجموعة التأشيرات:

تأشيرة رقم 1302177846 بتاريخها 14/01/1443 H

تم إبرام هذا العقد ودخل حيز التنفيذ في اليوم 2021 /04/19

مؤسسة أمل عايش بن معن الرشيد للقطريات . ص.ب.... الرياض بالمملكة العربية السعودية

(والتي يشار إليها فيما بعد بالطرف الأول) وذلك من خلال وكيلنا الشرعي المتواجد في جمهورية نيبال الديمقراطية. وبين

**Mr. :**

**Nationality : Nepali**

**Passport No :**

**Place of issue :**

**Date of issue :**

السيد

: نيبالي الجنسية ويحمل جواز سفر رقم

.الصادر في مدينة

بتاريخ

بصفته الطرف الثاني في هذا العقد ولقد تم الإتفاق علي الشروط والأحكام التالية:

In his capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: Driver.	1- لقد وافق الطرف الثاني للعمل عادي مع الطرف الأول بوظيفة(.....) براتب شهري وقدره
2- With the basic salary of Saudi Riyal SR. .... Free food or minimum SR. 300 for food per month.	.....ريال سعودي (.....) وفقا للشروط والأحكام التالية
3- Period of Employment : Two years ( Renewable)	2- مدة العقد سنتين قابلة للتجديد
4- Place of employment: type city name KSA	3- مكان العمل في المملكة العربية السعودية (مدينة.....)
5- Air Ticket by company: for joining the company for the first time (KTM-KSA) and returning after contract completion.	4- تذكرة من كتمانو للسعودية في بداية تعيينه بالشركة وكذلك تذكرة ذهاب وإياب عند اكتماله سنتين بالشركة .
6- Visa charge is borne by Company itself and will not be deducted in workers' salary	5- تتحمل الشركة رسوم الإقامة، ولا يجب خصمها من راتب العامل.
7- Working Hours: 8 hrs. per day , 6 days per week (48 hrs. per week)	6- ساعات العمل: 8 ساعات في اليوم ، 6 أيام في الأسبوع ( 48 ساعة في الأسبوع)
8- Over time: Minimum 1.5 times of the salary per hour.	7- الزمن الإضافي : يحتسب بواقع 5، 1 على الأقل من ساعات العمل من الراتب الأساسي
9- Probation Period: 90 days from date of entry into KSA.	8- الفترة التجريبية : مدتها تسعون يوماً تبدأ من تاريخ دخول العامل أراضي المملكة العربية السعودية
10- Resident permit: Resident permit will be provided by the company free of the cost.	9- تستخرج للعامل رخصة الإقامة من قبل الشركة دون أي رسوم عليه.
11- Accommodation: Free Bachelor accommodation should be provided b the company.	10- يمنح السكن المجاني لغير المتزوجين من قبل الشركة
12- Water, Electricity & Gas: Should be provided by the company	11- يمنح العامل خدمات الماء والكهرباء والغاز من قبل الشركة
13- Medical and Work Insurance: Provided by the company.	12- تؤمن الشركة للعامل تأمين طبي مجاني
14- Transportation :	13- ( أ ) النقل : ترحل الشركة العامل بالحافلة أو غيرها من وسائل النقل من السكن الي موقع العمل ومن موقع العمل الي السكن
a. (a) Transportation: provided by the company from residence to work place & from work place to residence.	ومن الشركة سيارات خاصة للموظفين
b. Transportation vehicle: Provided by the company.	أدوات السلامة : أن تمنح الشركة العامل الذي يتلائم مع طبيعة العمل وكذلك أدوات السلامة.
15- Uniform , and Safety Materials : Provided by the Company	15- الإجازة السنوية : 21 يوماً على الأقل
16- Annual paid Leave: minimum 21 days per year.	16- أن تمنح الشركة علاوة بدل رحلة لسائقي الشاحنات الثقيلة .
17- Trip allowance (for heavy driver)	17- في حالة وفاة العامل في فترة سريان العقد ، يلتزم الطرف الأول بترحيل الجثمان علي نفقة الشركة ، وايضاً في حالتي وفاة العامل او إصابته في العمل يتم تعويضه وفقاً لقانون العمل في الدولة المضيفة.
18- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party shall agree to repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.	18- الشروط والأحكام الأخرى التي لم تُذكر: سوف تكون وفقاً علي ما منصوص عليه في قانون العمل والعمال في الدولة المضيفة.
19- Other Terms & Conditions : as per Saudi Labor Law	

**First Party**

**Name Mr.**

**Signature:**

**Second Party:**

**Name Mr: Laxman Poudel**

**Post: Chairman**

Date	27/08/2021	التاريخ	27/08/2021
------	------------	---------	------------

## Our Block Visa below

Visa No. 1302177846 Issue date: 1443/01/14 H

### Inter party Recruitment Agreement

This agreement is made and entered into by and between M/s **Amal Ayesh bin Maen Al Rashidi for transportation Est.....** Registration No 1010563517 duly registered under the laws of Kingdom of Saudi Arabia and represented by Mr. .... address at .....in his capacity as ..... hereinafter referred to as the **FIRST PARTY** and M/s **TRIVENI OVERSEAS CONCERN PVT.LTD** License No: 341/059/060 Kathmandu, Nepal A company dully registered to deploy manpower from Nepal and existing under the laws of Nepal represented by Mr. **Laxman Poudel....** in his capacity as Chairman herein after referred to as the **SECOND PARTY**.

اتفاقية استخدام عمالة بين طرفين  
تم ابرام هذا العقد ودخل في حيز التنفيذ بين **مؤسسة أمل عايش بن معن الرشدي للنقلات** / الذي يحمل سجل تجاري رقم 1010563517.. وعنوانه بالمملكة العربية السعودية تاخاشوشي ص.ب ..... وبوصفه سيدي. والمشار إليه في هذا العقد فيما بعد  
الأول بالطرف  
وبين  
شركة، وكالة / ترفيني أوفرسيز كنسرن الخاصة المحدودة التي تحمل ترخيص رقم 341/059/060 . ومسجلة وفقا للأصول والقوانين المرعية في جمهورية نيبال الديمقراطية وعنوانها بمدينة كتماندر لعد وكلنا السيد/ الرئيس **لاكشمان باوديل** لاستخدام عمالة نيبالية وبوصفه الممثل الشرعي لدينا والمشار إليه فيما بعد بالطرف الثاني في هذا العقد

### TERMS & CONDITIONS

<ol style="list-style-type: none"> <li>The <b>SECOND PARTY</b> will make all the arrangement to supply manpower from Nepal, as per the request and specifications of First Party.</li> <li>The <b>FIRST PARTY</b> will recruit workers from Nepal through the <b>SECOND PARTY</b> for his company.</li> <li>The <b>FIRST PARTY</b> will agree to appoint the <b>SECOND PARTY</b> as its legal representative in <b>Nepal</b> for the purpose of supplying manpower (Nepalese workers) for his company and will provide all the required documents such as <b>Power of Attorney, Demand Letter and Employment Contract</b> for the selected workers.</li> <li>The <b>SECOND PARTY</b> will be completely responsible to bring selected manpower from Nepal to <b>Kingdom of Saudi Arabia</b> and will guarantee for three months. During this period if any one of the deployed workers found to be medically unfit, refused to work and got homesick, Second Party will bear all expenses for repatriating the said workers back to his/her home county and make replacement free of charges</li> <li>The <b>FIRST PARTY</b> shall make arrangements to make visa for all the select workers</li> <li>The <b>FIRST PARTY</b> shall provide free accommodation &amp; transportation for the selected workers here in the Kingdom of Saudi Arabia as per prevailing Labour Law of the Kingdom of Saudi Arabia &amp; its own rules.</li> <li>The <b>FIRST PARTY</b> will provide all the facilities incorporated in the Demand Letter to all the selected workers as per the prevailing Labour Law of the Kingdom of Saudi Arabia.</li> <li>In case of death of the applicant during the contract period, the First Party shall agree to repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labour Law of the host country.</li> <li>This Agreement takes effect upon signing thereof by the both parties concerned.</li> </ol>	<h3>الشروط والأحكام</h3> <p>يجب على الطرف الثاني ترتيب وتوفير كافة العمالة المطلوبة من الطرف الأول وفقا للشروط والمواصفات المتفق عليها بين الطرفين يستقدم الطرف الأول العمالة النيبالية القادمة الي المملكة العربية السعودية لشركته عن طريق الطرف الثاني أن يوافق الطرف الأول علي تعيين الطرف الثاني وكبلا شرعيا وممثلا له في جمهورية نيبال بغرض اختيار واستقدام العمالة النيبالية لشركة الطرف الأول وأن يزوده بكافة المستندات المطلوبة التي تتعلق بشروط الاستقدام مثلا ( التوكيل العام، خطاب الطلب ، عقد العمل ) وبكل ما يتعلق بشروط استقدام العمالة يكون الطرق الثاني مسؤولا ومسئولة كاملة في اختيار العمالة النيبالية القادمة للمملكة العربية السعودية ومنحهم فترة تجريبية مدتها ثلاثة اشهر وإذا اتضح خلال هذه الفترة أن العامل غير لائق طبيا أو رفض العمل لدي الشركة وأي سبب آخر من شأنه يتحتم تسفيره الي موطنه ، فسوف يتحمل الطرف الثاني كافة النفقات التي تتعلق بتسفير . العامل / العاملة الي موطنه/ موطنها واستبدالها/ استبدالها من غير رسوم ان يقوم الطرف الثاني بجميع الترتيبات التي تتعلق باختيار العمالة أن يؤمن الطرف الأول السكن والمواصلات للعمال من والى موقع العمل وفقا لقانون العمل والعمال المعمول به في المملكة العربية السعودية أن يفر الطرف الاول كل التسهيلات والالتزامات المتضمنة في خطاب الطلب لكل العمالة التي تم اختيارها وذلك وفقا لقانون العمل والعمال المعمول به في المملكة العربية السعودية في حالة وفاة العامل في اثناء الفترة التجريبية ، تلتزم الشركة بإرسال جثمانه علي نفقتها وكذلك اذا تعرض العامل لاصابة لا سمح الله ان تلتزم الشركة بعلاجه وذلك وفقا لقانون العمل والعمال المعمول به في المملكة العربية السعودية هذه الاتفاقية دخلت حيز التنفيذ وتم التوقيع عليها من قبل الطرفين المعنيين</p>
---	--

### First Party

Name:

Designation: .....

Signature :

### Second Party

Name:

Designation :Chairman

Signature :

Date	27/08/2021	التاريخ	27/08/2021
------	------------	---------	------------

To,  
**Director General**  
**Department of Labour & Employment Promotion,**  
**Ministry of Labour & Transport**  
**Nepal Government**

المدير العام  
وزارة العمل والتوظيف الخارجي  
نيو باشنور – كتمانور  
نيبيا

**LETTER OF GUARANTEE**

**خطاب ضمان**

Dear sir,  
We **Amal Ayesh bin Maen Al Rashidi for transportation Est...** Registration No 1010563517 P.O. Box: 55425, Riyadh Kingdom of Saudi Arabia hereby guarantees that all ..... workers 06 Nepalese workers as per our Demand Letter (27/08/2021) No & category) ..... recruited through our agent M/s **TRIVENI OVERSEAS CONCERN PVT.LTD** .Kathmandu Nepal  
License No: 341/059/060 Post. Box No. Kathmandu, Nepal will be working in our company in Riyadh in the Kingdom of Saudi Arabia only throughout their contract period.

السيد العزيز  
نحن مؤسسة أمل عايش بن معن الرشيدى للنقليات .نحمل سجل تجاري رقم 1010563517..وصندوق بريد رقم .....(بمدينة الرياض) بالمملكة العربية السعودية وبموجب هذا نضمن جميع العمال النيباليين وعددهم 06 المتقدمون من قبل وكيلنا الشرعي ترفيني أو فرسيز كنسرن الخاصة المحدودة .الذي يحمل ترخيصا رقم ( 341/059/060 ) وصندوق بريد رقم (.....) كتمانور – نيبال والذي يعمل تحت شركتنا (الرياض) بمدينة ( ) بالمملكة العربية السعودية وأن يعملون لدينا خلال فترة مدة عقودهم فقط.

**Our Block Visa below:**

Visa No. 1302177846  
Issue date:1443/01/14 H

وعدد تأشيرتنا كما موضح أدناه. - :  
1- تأشيرة رقم:1302177846  
2- تاريخ الإصدار: H 1443/01/14

We further guarantee that these workers will not be sent to work in any other establishment or any third country during the period of contract.

وكذلك نتعهد بأن هؤلاء النيباليين لن يعملوا لدي الغير ولن يرسلوا لأي دولة أخرى بغرض العمل خلال فترة هذا العقد.  
شكراً لكم ،،،،،،

Thank you for your kind co-operation.

المدير العام :  
الشركة : مؤسسة أمل عايش بن معن الرشيدى للنقليات

Name: Mr .....  
Designation: .....  
Company: Amal Ayesh bin Maen Al Rashidi for transportation Est...

## Application for Guarantee and Undertaking

H.E. Ambassador,  
Embassy of Nepal  
Riyadh, Saudi Arabia

I, (Mr.....

..... sponsor/employer/owner/Director/General  
Manager/Personnel Manager of the **Amal Ayesh bin  
Maen Al Rashidi for transportation Est...**  
(Company registration card attached herewith), authorized  
legally to decide and sign this undertake hereby declare the  
following:

1. The attached Demand letter, Power of Attorney, Agency Agreement, Employment contract, guarantee letter and all other documents submitted herewith are the part of this undertaking.
2. Embassy of Nepal shall be informed of the arrival of the employees within three months their profession, salary, Status of residence permit.
3. Embassy of Nepal and its officials can have the access to the accommodation of the employees and office for the purpose of inspection.
4. The salary of the employees shall be given within two weeks of the completion of the every working months. The employees shall not be deprived of basic salary in case of failure to provide them employment by the employer even for a short period.
5. The 06 workers mentioned in our demand letter dated 27/08/2021 reference no..... will be deployed only in our company throughout their contract period.
6. All the employees shall be provided with time card for calculation of overtime allowance.
7. The employees once recruited directly by the company though its authorized recruiting agency, will not be relegated or downgraded in terms of position, salary, benefits and work at any cost. The position and category of the employees shall be decided only prior to selection and recruitment.
8. The photocopy of the employment contract issued by the company and certified with original signature and stamp with authorized recruiting agent at the time of departure from Nepal will be considered as legally valid contract for the purpose of clause no.6 mentioned above and no contract shall be made with less salary and benefits after arrival.
9. Fees/cost of residence permit, medical, electricity, water and accommodation shall be solely born by the employer. Employer shall also bear the fines, if any, because of the delay in the processing of above cases.
10. The employees shall be repatriated within one month after the completion of the contract with all his rights except in the cases mutually agreed to stay longer.
11. Employer shall be fully responsible for the salary and other facilities of employees even if they are supplied to other employer/so
12. In case of any misunderstanding/dispute between employer and the employees/, Embassy of Nepal shall be contacted first for the amicable settlement of the grievances.
13. All other terms and conditions not mention herein shall be subject to the legal provisions of the Kingdom of Saudi Arabia.

Signature of the sponsor/employer/owner/Director/General  
Manager/Personnel Manager

Full Name: .....  
ID No 7006092105  
Tel No. 59716947  
Email:mohamad-0597@hotmail.com

## خطاب للضمان والتعهد

سعادة سفير جمهورية نيبال -الرياض  
أتعهد أنا مؤسسة أمل عايش بن معن الرشيدى للنقلات، مدير/ مدير شئون الموظفين للشركة  
----- (المرفق صورة السجل التجاري لهذه الشركة ) مفوضاً تفويضاً شرعياً من قبل  
هذه الشركة بأن أتعهد وأوقع وأتخذ قراراً نيابة عن هذه الشركة ، علي أن أوقع الشروط التالية :

1. خطاب الطلب المرفق والتوكيل واتفاقية الوكالة وعقد العمال المبرم وخطاب الضمان وكل المستندات المرفقة هي جزء من هذا التعهد.
- 2.أن تخطر الشركة سفارة نيبال بالرياض بوقت وصول العامل وذلك خلال ثلاثة أشهر من وقت حضوره وكذلك مرتبه ووظيفته واجراءات استخراج اقامته.
- 3.تحقق لسفارة نيبال ممثلة في موظفيها أن تزور موقع سكن العمال وكذلك الشركة للإطمئنان علي أوضاع العمال.
- 4.أن تمنح الشركة أو المؤسسة رواتب العمال والموظفين في مدة أقصاها اسبوعين عن كل أي شهر منصرم وأن لا تُحرم العامل أو الموظف من راتبه الاساسي حتي ولو لمدة وجيزة في حال فشل صاحب العمل في تأمين العمل له .
- 5.إن عدد 06 من العمال المذكورين في عقدنا المؤرخ 2021/08/27. المرجع رقم .....سي سوف يعملون لدى الشركة خلال فترة العقد المبرم
- 6.أن تُرود كل العمال والموظفين بكرت عمل الدوام الإضافي لإحتساب ساعات العمل الإضافية لحفظ حقوقهم .
- 7.عندما تتعاقد مباشرة عن طريق مندوبها المفوض في نيبال، هذا لاينفي التقييد بالشروط المنصوص عليه في العقد مثل المرتب والعلوات بأي حال من الأحوال ، يجب توضيح طبيعة العمل وفئات العمال قبل إختيارهم وتوظيفهم .
- 8.صورة من عقد العمل صادرة من الشركة ومختومة ومصدقة الأصل من قبل وكيل التوظيف المعتمد لدى الشركة قبل مغادرته نيبال ويعتبر هذا العقد شرعياً وساري المفعول وفقاً للمادة (6)
- المذكورة أعلاه ولا يُحق للشركة إبرام عقد آخر بشروط وامتيازات أقل بعد وصول العاملة للمملكة العربية السعودية .
- 9.كل تكاليف ورسوم استخراج الإقامة وكذلك التأمين الطبي ورسوم الكهرباء والمياه والسكن واية غرامات ناتجة عن التأخير أو من هذا القبيل وإن وُجدت، هي مسئولية الكفيل المباشرة لأنه هو السبب المباشر في ذلك التأخير .
- 10 . أن يغادر العمال والموظفين أراضي المملكة العربية السعودية خلال شهر من مدة إنتهاء العقد ما لم يتم الإتفاق بين الطرفين علي تمديد مدة العقد وذلك بعد تقاضيهم كافة مرتباتهم ومستحققاتهم.
11. أن يتحمل المستخدم كل المسؤولية الناتجة عن تأخر راتب العامل وعلواته ومستحققاته في حال انتقال هذه العامل للعمل لدي شركة أخرى طالما تحت كفالة ذلك الكفيل.
12. في حال نشوب أي خلاف أو نزاع بين الكفيل والعامل ينبغي للشركة الإتصال على السفارة أولاً لحل ذلك النزاع بالطرق الودية.
13. كل الشروط والأحكام التي لم يتم ذكرها في هذا الشأن سوف تخضع لأحكام قانون العمل والعمال السعودي.

توقيع :.....الكفيل / المستخدم/المدير العام / مديرشؤون الموظفين.  
الإسم بالكامل.

رقم الحفيظة / رقم الهوية: 7006092105  
رقم التلفون .  
رقم الفاكس +  
البريد الإلكتروني  
الموقع علي الإنترنت  
المملكة العربية السعودية